



الخليج المتحد للخدمات المالية إفريقيا الشمالية
United Gulf Financial Services North Africa

COMMUNICATION SUR LE PROGRES COP 2020



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes du **Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

1. DECLARATION D'ENGAGEMENT AU PACTE MONDIAL

United Gulf Financial Services-North Africa, créée en novembre 2008, est une société de gestion d'actifs agréée sous la tutelle du Conseil du Marché Financier CMF.

Nous proposons des services à travers différentes plateformes métiers : Private Equity, gestion d'actifs, conseil et finance d'entreprise par la création de valeur afin de répondre aux besoins de nos clients institutionnels et particuliers.

Nous aidons les entrepreneurs à lancer leurs projets et soutient toutes les étapes du développement de l'entreprise en proposant des conseils judicieux adaptés et en fournissant aux entreprises et startups innovantes des outils financiers adéquats et optimaux et un suivi adéquat. Nous apportons également notre savoir-faire, notre expertise, notre intelligence de portefeuille, notre connaissance approfondie de l'industrie; apporter des synergies et des conseils stratégiques afin d'améliorer les performances du portefeuille de nos entreprises.

Il y a certaines industries dans lesquelles la société n'envisage pas d'investir comme l'armement, le tabac, l'alcool, l'exploitation sexuelle ou les jeux d'argent.

Nous investissons dans des entreprises en phase d'amorçage (concept), de démarrage (dans les trois ans suivant la création de l'entreprise) et aux premiers stades de développement.

UGFS-NA dispose de plusieurs fonds d'amorçage qui financent les Start up tunisiennes et des fonds d'investissements à capital risque axés sur le développement régional. UGFS-NA dispose de plusieurs fonds d'amorçage. Le premier capital-bail est opérationnel depuis 2012, les sociétés de capital-investissement et de capital-risque sont des investisseurs à long terme, investissant généralement dans des entreprises pendant environ 5 à 7 ans. Cela signifie un engagement à créer une valeur durable et durable dans les entreprises dans lesquelles ils investissent.

Membre du Pacte Mondial des Nations Unies depuis Novembre 2019, UGFS -NA affirme clairement son engagement éthique et sociétal.

Nous renforçons nos efforts afin d'agir au mieux en faveur des valeurs défendues par les Nations Unies relatives aux Droits de l'Homme, aux Droits du Travail, à la Protection de l'Environnement et à la Lutte contre la Corruption. Sur ces fondements en phase avec nos valeurs d'entreprise, nous appuyons notre développement durable et responsable. Pour 2021, nous continuerons d'apporter notre soutien au Pacte Mondial et ses dix principes.

Mohamed Salah Frad

Directeur Général



2. DESCRIPTION DES MESURES ET DES PRINCIPES EMPLOYES

PRINCIPES RELATIFS AUX DROITS DE L'HOMME

Principe 1 : Les Entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de L'homme

Principe 2 : Les entreprises sont invitées à ne pas se rendre complices de violations des droits de L'homme

Portée par le Directeur Général, notre charte et cadre de référence expriment l'attachement de la société UGFS à se conformer de manière systématique aux lois et règlements en vigueur et aux principes fondamentaux internationaux, comme

- le Pacte Mondial des Nations Unies, dont la société est signataire depuis novembre 2019,
- les Conventions de l'Organisation Internationale du Travail, ou
- les principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme,
- les engagements de la société en matière d'éthique dans la conduite des affaires en termes de loyauté et de respect des personnes, de conformité aux règles du commerce ou de protection des biens et des données,
- les engagements précis pris vis-à-vis des principales catégories des parties prenantes.

Mise en œuvre

Le respect des droits de l'homme est un principe fondamental que la société UGFS s'attache à mettre en œuvre sur toute la chaîne de valeur.

Participer à des projets de solidarité

Comme chaque année, la société UGFS aide à la lutte contre la faim et la pauvreté à travers les dons aux associations notamment celles qui aident les personnes en situation de précarité, les handicapés et les orphelins :

(la voix de l'orphelin- Association des jeunes Tunisiens pour le soutien des familles nécessiteuses et la renaissance des Handicapés- Association El Baraka pour les orphelins- Association de demain pour les soutiens des Orphelins et le parrainage des enfants de la rue- Association Rahma Sportif des femmes handicapés- Académie Sportive et éducative des Sourds de Tunis- Association pour les Soutien des Handicapés...)

Chaque année, la société UGFS aide l'association Rotary Club Tunis dans son action phare « Aider un enfant à trouver le sourire » qui consiste à opérer des enfants issus de familles nécessiteuses et atteints de malformation labio-palatine.

Cette action se déroule avec le concours de médecins tunisiens et étrangers de renommées internationales. Tous ces enfants ainsi que leurs parents sont pris en charge gratuitement y compris dans le transport, l'hébergement et la restauration pendant toute la période de l'action. Plus de 45 enfants ont été opérés avec succès en 2020.

Politique d'investissement responsable

La société UGFS a mis en place une politique d'investissement responsable. Les fonds gérés par la société n'investissent pas dans les secteurs d'activité portant atteinte à l'ordre public et aux droits de l'homme notamment :

- La production ou le commerce de tout produit illégal au regard de la législation tunisienne.
- La production ou activités impliquant toute forme de travail forcé, nocive ou à caractère d'exploitation et toute forme de travail d'enfants.
- La production ou commerce de tout produit illégal au regard de la législation du pays où opère l'entreprise ou de tout accord, règlement ou convention internationale ;
- La production ou commerce d'armes et de munitions.
- La production ou commerce de boissons alcoolisées.
- La production ou commerce de tabac.
- La production, distribution ou commerce de pornographie.
- Les jeux de paris, casinos et activités équivalentes.
- Le commerce de faune et flore sauvage ou de produits dérivés, réglementés par la convention sur le commerce international des espèces de faune et de flore sauvage en voie de disparition (CITES).
- La production ou commerce de matériaux radioactifs.
- La production ou commerce de matériaux ou substances faisant l'objet d'interdictions internationales.

PRINCIPES RELATIFS AUX NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

Principe 3 : Les Entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

Principe 4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes formes de travail forcé ou obligatoire

Principe 5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

Principe 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

Implication de la société dans l'orientation de la société

Tous les salariés de la société UGFS étant géographiquement dans les mêmes bureaux, la communication entre les dirigeants et les salariés s'effectue très régulièrement et de façon informelle. En outre, la société a mis en place un responsable HR et dont la présence assure un espace de dialogue social global.

Egalité professionnelle femmes/Hommes

Depuis sa création, la société UGFS veille à maintenir une équité entre les hommes et les femmes tant en matière de recrutement, de formation que de rémunération

Répartition des effectifs 2020

Femmes	11	50%
Hommes	11	50%

Répartition des membres du management committee

Femmes	2	40%
Hommes	3	60%